

Assemblea diocesana 2014 (31 de maig)

Resum de les aportacions al qüestionari del treball de Grups

1. A la llum de l'exposat sobre "Una Església tota ella ministerial", senyaleu 2 dificultats i 2 esperances.

Grup	DIFICULTATS	ESPERANCES
1	<ul style="list-style-type: none">▪ Predisposició del clergat per acceptar la participació dels laics a l'Església i a la vegada que els laics s'han de sentir deixebles de Jesús i més compromesos.▪ Disponibilitat de temps per dedicació continuada, el voluntariat és bo però aviat no serà suficient.	<ul style="list-style-type: none">▪ L'Església està en un moment de canvi i el Papa Francesc n'és un bon testimoni i signe d'esperança i la incorporació de la dona en responsabilitats eclesials.▪ Anem cap a una Església més compromesa malgrat sigui més petita.
2	<ul style="list-style-type: none">▪ Falta compromís dels laics.▪ Arribar als joves.	<ul style="list-style-type: none">▪ Escola cristiana, pensant amb els joves.▪ Ara és el moment propici.
3	<ul style="list-style-type: none">▪ Fer aquest canvi de xip necessari, tant a les comunitats com capellans.▪ Trobar la gent que pugui fer aquesta tasca, degut a l'edat de la gent de les parròquies.	<ul style="list-style-type: none">▪ Que la diòcesi s'ha fet conscient de la situació i treballa per afrontar nous temps.▪ Hi ha cada cop més voluntaris, que s'arrisquen a fer coses noves.
4	<ul style="list-style-type: none">▪ Encara mirem el passat i ens costa acceptar la realitat de que ja estem en país de missió.▪ Reticència i prevenció de les comunitats a acceptar els animadors, doncs encara ens creiem que és "la nostra parròquia"; és el clericalisme dels mossens i el clericalisme dels laics.	<ul style="list-style-type: none">▪ Donar-nos que som part activa de l'Església, ja que ens adonem que hem d'actuar.▪ Les noves tecnologies han d'ajudar al treball en xarxa entre tots.
5	<ul style="list-style-type: none">▪ El canvi de mentalitat. No ser indiferents al que passa en la realitat on estem.▪ Falta sentit evangelitzador, d'obrir-nos al poble. Ens manca sentit de pertinença a la comunitat cristiana, amb una missió concreta a la que cadascú hi hem de respondre.	<ul style="list-style-type: none">▪ La consciència que anem prenent com a laics de formar part de l'Església amb una missió concreta: evangelitzar. Prenent consciència del do rebut i què quan hi ha dificultats també hi ha sortides: educació, desnonats, ancians, emigrants, malalts...▪ Veiem la necessitat de formació i descobrir que ens hem de preparar per portar a terme la missió en la comunitat (IREL).

<p>6</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Individualisme, poc sentit de comunitat. ▪ Gran resistència als canvis (no acceptació de propostes noves ni de noves formes de fer), tant per part de la comunitat, com dels rectors actuals, per causa d'una experiència i unes pràctiques que estan molt interioritzades. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Possibilitat de tenir una vida més plena (tant pels laics, com per sacerdots com per religiosos), enriquiment mutu. ▪ Som enviats per l'Esperit: "Els signes dels temps". Cal moure's, avançar, veure noves expectatives.
<p>7</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Acceptació per part de la comunitat d'aquesta figura, i que aquesta figura sigui capaç d'arribar a tothom. ▪ Preparació que s'ha de fer d'aquesta persona. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aquesta figura pot ajudar a fer que la comunitat estigui més viva. ▪ Formar un bon equip amb el mossèn per caminar junts.
<p>8</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Por a canviar la rutina, de mentalitat individualista i sacramentalista. ▪ Dificultat per il·lusionar-se. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'experiència de l'animador funciona, no partim de zero. ▪ La pobresa, senzillesa, humilitat i sacrifici són signes d'esperança. Tenir l'alegria del poble de déu de tornar a l'Evangelí per ser més pròxima i més lliure.
<p>9</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Qui té prou tens per poder dedicar-se prou? De què viurà? Cal dedicar-hi temps. ▪ Inicialment pot haver reticències per persones no conegudes per la Comunitat. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hi va havent un canvi de mentalitat en la gent que prepara per estar disponible. ▪ Necessitem animar a la comunitat, estem una mica dormits, per això, aquesta iniciativa és la correcta.
<p>10</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Trobar un perfil idoni d'Animador a la comunitat. ▪ Respectar, donar l'autonomia que es necessita per poder actuar. No fer una estructura clerical en un altre nivell. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Que l'Animador sigui la llum que mai s'apagui i tiri endavant. ▪ Deixar-nos portar pel buf de l'Esperit i escoltar els signes dels temps que ens porten cap aquesta realitat.
<p>11</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No hi ha un sentiment comunitari a les parròquies. Caldria canviar la imatge anterior que el capellà ho feia tot, per altre de major corresponsabilitat. ▪ Si no està remunerat, és difícil trobar persones que puguin dedicar-se de ple a aquestes funcions, i si hi ha, seran persones solteres, vídues o jubilades, o sigui, de certa edat, amb lo qual costa rejuvenir l'Església. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Existència de gestos de que alguna cosa està canviant (el Papa Francesc, aquesta assemblea d'avui). El sínode de bisbes per a la família. ▪ Està ressorgint una mena de "misticisme", un redescobrir l'espiritualitat de l'Evangelí. La implicació del laïcat fomentarà major sentiment comunitari.

12	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Canvi de mentalitat per estar oberts a l'Esperit per acollir i ajudar els Animadors. ▪ Coordinació en petits grups, parròquies, diòcesi. No deixar, ni canviar lo que hi ha i lo ja fet. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Servei, voluntariat i saber que la crida és de Déu i l'Esperit dels animadors i l'Església diocesana. ▪ Implicació dels laics potenciant lo ja existent i aprofitant els nous canvis i tecnologia per evangelitzar.
13	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Més que promocionar els laics, demanar més diaques i sacerdots, seminaristes, canviar de mentalitat. Es necessita que estiguin preparats, no que siguin homes o dones. ▪ Els mossens se'ls fa difícil delegar, no deixen ajudar. Es corre el perill de quedar-se sense feligresos. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Renovar les comunitats i viure el cristianisme més en consonància a les èpoques en què vivim. ▪ Déu sempre estarà amb nosaltres, que sapiguem escoltar-li, ser instruments, deixar-nos sorprendre de l'Esperit Sant.
14	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evitar personalismes. Priorització de disponibilitats. ▪ Conversió i actitud d'obertura. 	
15	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dificultat de canvi, sobre tot en l'aspecte celebratiu, quan les celebracions no són en el propi espai parroquial. ▪ Per entendre la nova figura ministerial i reconèixer-li autoritat, destaquem una manca de formació. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ En la tasca formativa destacar l'IREL com espai de formació de laics/ques i la seva tasca en la formació d'aquests ministeris. ▪ Que l'Església ministerial ena ajudarà a copsar amb més intensitat el sentit de comunitat.

2. Dels criteris que s'han dit, seleccioneu-ne 2 per tirar endavant.

Grup	CRITERIS
1	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprofitar els cursos de formació a tots els nivells (IREL). ▪ Que els cristians es facin presents en els moviments socials i culturals. Cal saber donar raó de la nostra esperança.
2	
3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'animador ha de sortir d'una comunitat que es senti responsable. ▪ Que no pendri el seu paper com a laic dins la societat família.

4	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dipositar confiança en persones que en són referència i exemple en les nostres comunitats. ▪ Buscar moments de interiorització forts en les nostres comunitats per donar respostes a la crida de la vocació laïcal en els ministeris.
5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Acollir la missió com un servei, per tant, per un temps determinat, revisable, sense apropiarnos-la. Confiar en els altres. Sentir-nos lliures per canviar: lectures, catequistes, monitors. ▪ Capacitat per treballar en equip. Convidar els altres. Sentir-nos missioners.
6	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Que els criteris es converteixen en un repte per avançar: La formació integral i El treball en equip: Ha de ser un pastor que haurà de rendir comptes i que s'ha de sentir acompanyat.
7	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Malgrat la urgència, no tenir pressa. ▪ Vida exemplar com a persona, comunicadora i coneguda (Treball en equip).
8	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Baptisme viscut en comunitat. Viure la comunitat amb llibertat evangèlica. ▪ Canvi de model, formació urgent dels cristians.
9	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Esperit de comunitat. No ser tancats, sinó oberts. Sense fer capelletes. En les Unitats Pastorals, pots els que tenen el mateix tema, treballar grups. Fer primer el primer nivell de xarxa parròquia, UP, arxiprestat. No tenir posicions inamovibles. ▪ Si fem una nova estructura que reproduïx els mateixos defectes, no anirem bé. Cal renovar-nos realment i no solament canviar els noms i els rols. Una renovació que traspuï entusiasme.
10	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Que hi hagi una vertadera comunió entre els diferents estrats de la comunitat (catequistes, confirmació, ...), dins de la diversitat, hagi comunió respectant la diversitat. ▪ Criteri de servir a la comunitat.
11	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Els Animadors han de realitzar la seva missió de forma temporal. ▪ S'ha de recuperar una línia pastoral que promogui una vida de fe continuada, lineal i no sols en moments puntuals. S'ha fomentat una pastoral individual però no comunitària o familiar. S'ha de recuperar la família com a petita església domèstica.
12	
13	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rentar els peus, estar al servei com visitar els malalts, catequistes, netejadores, etc. A les persones animadors de pastoral. ▪ Que la persona tingui una bona formació, carisma.
14	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comunió en la diversitat: acollida, ministeris. ▪ Responsabilitat compartida: formació, col·laboració, treball en xarxa.
15	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Proper a la gent. Servicial i sensible als problemes humans. ▪ Capacitat de treballar en equip.

3. Aporteu 2 suggeriments pràctics

Grup	SUGGERIMENTS
1	
2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ El mossèn cal que presenti a les persones, a la comunitat, i que la comunitat els conegui. Ara és el moment de presentar les persones a les comunitats parroquials. Les comunitats parroquials amb el mossèn al davant, presentar candidats/tes. ▪ Presentar aquest projecte a les parròquies, amb l'objectiu que la gent ho conegui, i surtin candidats/tes.
3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fer formació permanent pels animadors de comunitat, grups de revisió perquè se sentin acompanyats. ▪ Des de dins de les parròquies que es creï un sentit de corresponsabilitat dins la comunitat, que se sentin part d'ella (assemblees, trobades...).
4	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ajudar a discernir per treballar per la Unitat dins la diversitat, recolzant a les persones que sentin la crida-vocació ministerial i alhora animar i convidar a persones concretes a la formació. ▪ Fer les nostres comunitats properes per sentir-nos més familiars, recolzats, acompanyats,. Buscar recursos per poder ser comunitats obertes.
5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mirar endavant, veure què ens demana Déu avui i ser capaços de comunicar-nos, de desplaçar-nos a altres parròquies. Compartir treball, experiències... ▪ Deixar-nos guiar i interpel·lar. El pràctic és ser coherent. Atrevir-nos a convidar els que ens rodegen a la vida de la parròquia. I donar exemple del què creiem, nodrint-nos en l'oració.
6	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cada poble/parròquia, ha de tenir un animador, ha de viure allí. ▪ Que el rector (i l'equip que l'acompany) pugui detectar qui pot ser animador, que el motivi, l'acompany, etc.
7	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formar equip no només amb el mossèn que hi ha, sinó també amb la comunitat que ja hi ha. ▪ Acompanyament dels animadors després de la formació. L'animador cal que consideri al mossèn com un formador.
8	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cada parròquia, UP, es compromet a buscar candidats. ▪ Tenir en compte que l'animador de comunitat ha de generar un nucli de comunió i no acceptar cap que no tingui aquesta visió.
9	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hi ha diferències entre la realitat urbana i la rural. Tenir-ho en compte. <ul style="list-style-type: none"> ○ Preparació de l'homilia del diumenge prèviament en comunitat, i possibilitat de llegir-la en l'Eucaristia encara que no hi sigui el mossèn. ○ Treball en equip de tots els animadors de pastoral.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ També cal plantejar-se el sustent econòmic dels animadors. ○ Aprofitar els talents d'Animadors de persones concretes (per la canalla especialment). ○ Cal fer un bon acompanyament dels Animadors que surtin i que acceptin. ○ Ha d'haver Animadors no solament d'àmbits parroquials, sinó també de seccions i àmbits pastorals (Moviments, grups, etc.). <ul style="list-style-type: none"> ▪ No es tracta de salvar l'estructura de les parròquies, sinó de donar vida a la comunitat per sobre de les estructures pastorals. Animadors de Pastoral o animadors de Comunitat?
10	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fomentar formació (espiritual, personal, acompanyament, ...) integral. ▪ Ser acollidor d'altres creences i increences.
11	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Acció pastoral remunerada pels mateixos fidels. ▪ Pastoral de continuïtat i donar temps als canvis. Explicar-ho bé des de dalt perquè els fidels sàpiguen adaptar-se al canvi. ▪ Renunciar l'Església a privilegis i prebendes per així responsabilitzar més tota la comunitat.
12	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Acompanyar. ▪ Valorar vida interior i maduresa personal, i formar, fomentar, seguiment continuo. ▪ Coordinació interna i externa. Treballar en equip ben coordinat. ▪ Ser comunitat i ajudar-se entre tots.
13	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bondat en els canvis que es proposen i continuar demanant vocacions sacerdotals. ▪ Que no s'envii un animador a les parròquies sense haver-hi explicat prèviament als feligresos. ▪ Sensibilització a les parròquies, l'esperit de servei, humilitat en les persones sense imposició.
14	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Apropament dels responsables a la comunitat i a l'inrevés. <ul style="list-style-type: none"> ○ Comunitat animadora: Servei d'escolta i acollida, Difusió de la informació de la formació.
15	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Que els animadors puguin ser proposats per la pròpia comunitat, però oberts al servei d'altres comunitats. ▪ Intercorresponsabilitat parroquial a nivell econòmic (Cal retribuir a les persones amb aquests serveis? Compartir les despeses interparroquials?)